



Kmetijsko gozdarska zbornica Slovenije

# Pogovor o kmetijski svetovalni službi in njenih nalogah v prihodnosti

Mag. Miran Naglič

**XXV. posvet Kmetijske svetovalne službe  
Slovenije**

Portorož, 7. 12. 2010



Kmetijsko gozdarska zbornica Slovenije

# ŠTEVILO DELOVNIH MEST

**Leta 1990 je bilo sistematiziranih  
in polno financiranih 300 delovnih  
mest,  
leta 2010 pa 310 delovnih mest,  
ki so financirana iz državnega  
proračuna v višini 70 odstotkov.**



Kmetijsko gozdarska zbornica Slovenije

# FINANCIRANJE

- Financiranje strokovnih služb KGZS iz proračuna RS ni urejeno. Službe, ki odgovorno opravljajo svoje naloge, čakajo na finančna sredstva več mesecev, prav tako pa v večini nimajo zagotovljenih investicijskih sredstev. Za plače in materialne stroške najemamo kredite. V letu 2010 je bil strošek za obresti od kreditov za vse zavode dobrih 30.000 EUR.
- **Od Vlade RS pričakujemo, da bo sprejela uredbo o začasnem financiranju javnih služb na področju kmetijstva, s programi dela pa zagotovila tudi nujno potrebna sredstva za investicije.**



Kmetijsko gozdarska zbornica Slovenije

# ALI SMO RES BIROKRATI ?

**Tretja naloga »Izvajanje ukrepov kmetijske politike«, ki zajema tudi pomoč pri pripravi vloge in vnos zbirne vloge v aplikacijo, vsebuje poleg tega še druge naloge (svetovanje za FADN knjigovodstvo, svetovanje za navzkrižno skladnost ter svetovanje za cel sklop kmetijsko okoljskih ukrepov), ki so bistveno obsežnejše kot delo na zbirnih vlogah.**

**Zaradi necelovitega tolmačenja izvedbe te naloge, ki je v letu 2009 »porabila« 51,2 % delovnega časa, se je neupravičeno okarakterizirala kot »administriranje«.**



Kmetijsko gozdarska zbornica Slovenije

# IZVAJANJE UKREPOV KMETIJSKE POLITIKE

## **V okviru 3. naloge smo v letu 2009:**

- 37 % časa porabili za izobraževanje in usposabljanje kmetov (osebno svetovanje, svetovanje za navzkrižno skladnost itd.),**
- 8 % časa za lastno izobraževanje kmetijskih svetovalcev,**
- 9 % časa smo namenili izpolnjevanju obrazcev SKOP-KOP, IP, trošarine in vlog ter obrazcev za proizvodno vezana plačila,**
- 2 % časa za vodenje knjigovodstva FADN (vzorec cca. 900 kmetij),**
- 18 % časa za pomoč pri izpolnjevanju vlog,**
- dobrih 6 % za vnos vlog (na celotni ravni programa porabimo za vnos in pomoč pri izpolnjevanju vlog SAMO 13 % časa);**
- približno 6 % za izpolnjevanje vlog na JR.**





Kmetijsko gozdarska zbornica Slovenije

# NAČRTI ZA NAPREJ







Kmetijsko gozdarska zbornica Slovenije

# STROKOVNE SKUPINE

Sestavo strokovnih skupin bomo dopolnili z raziskovalci in strokovnjaki iz raziskovalnih in znanstvenih inštitucij ter resornega ministrstva z namenom medsebojnega informiranja, skupnih aktivnosti in iskanja celovitih učinkovitih rešitev problemov v kmetijski praksi Slovenije.



Kmetijsko gozdarska zbornica Slovenije

# NADGRADNJA SPECIALISTIČNE SLUŽBE

- Nujno je treba povezati tehnološka, ekonomska, marketinška znanja z zahtevami zakonodaje na področju sanitarno tehničnih pogojev, urbanizma, gradenj, zdravja, veterine, varovanja okolja in drugih ter jih nadgraditi z vsebinami aktualnimi za razvoj podeželja.
- **Specialistično službo je treba dopolniti s specialisti proizvodnih usmeritev, ki so se razvile in se razvijajo v zadnjem obdobju**, oziroma imajo glede na naravne danosti in potrebe trga dobre možnosti za razvoj na naših kmetijskih obratih (pridelava zelenjave, pridelava okrasnih rastlin, predelava mesa, splošni razvoj dopolnilnih dejavnosti, razvoj ekološkega kmetovanja ...).
- V prihodnje bo dan večji poudarek delovanju **interesnih skupin kmetov za posamezna strokovna področja** (mleko, pitanje, travinje, pšenica, predelava mesa ...), katerih mentorji bodo specialisti.





Kmetijsko gozdarska zbornica Slovenije

## VEČJA STROKOVNOST TERENSKE SLUŽBE

- Razmisliti je treba o oblikovanju izpostav kmetijske svetovalne službe s 3 do 5 zaposlenimi, od katerih bi vsak v organizacijskem in administrativnem pogledu pokrival posamezno določeno območje (svoj teren), v specifičnem strokovno tehnološkem pogledu pa celo območje izpostave.
- S ciljem zmanjšanja obremenitve svetovalcev s tehničnimi in administrativnimi vsebinami je treba razmisliti o oblikovanju **skupin kmetov za sodelovanje pri svetovanju**.





Kmetijsko gozdarska zbornica Slovenije

# NADGRADNJA OPREME IN SVETOVALNIH ORODIJ

- Nujna je tehnična nadgradnja sistema s prenosnimi računalniki, kjer bi imel vsak kmetijski obrat svoj predal, v katerem bi povezali podatke službe za kontrolo in selekcijo v živinoreji, analize zemlje, krme in pridelkov, podatke o delovni sili, investicijah, podatke iz FADN knjigovodstva in druge. Z ustreznimi orodji bi bili navedeni podatki dostopni svetovalcu na kmetiji ob njegovem delu. Hkrati bi s tem poenostavili tudi evidenco o delu svetovalne službe na posameznem kmetijskem obratu in poenostavili poročanje in nadzor dela svetovalne službe v celoti.
- **Nadgraditi je potrebno izvedbo predavanj v več usposabljanj ter racionalizirati porabo časa v osebнем svetovanju, kar bo mogoče z opisanimi programi.**





Kmetijsko gozdarska zbornica Slovenije

# POROČANJE O DELU JKSS

## ŠE BOLJ NATANČNO POROČATI O DELU JKSS???

**V celotnem sistemu vodenja, načrtovanja, spremljanja in nadzora je treba nadgraditi človeški dejavnik, ne pa z administrativnimi ukrepi še zakomplicirati sistem poročanja, ki je že zdaj na meji racionalnega obsega.**





Kmetijsko gozdarska zbornica Slovenije

# MERJENJE UČINKOV DELA JKSS

## KAKO MERITI UČINKE?

**V sistemu spremljanja in vrednotenja opravljenega dela je treba nadgraditi področje obdelav zbranih podatkov v smeri celovite ocene učinkovitosti dela in merljivosti rezultatov, sistem poročanja pa le v primeru, da nimamo vgrajenih merljivih kazalnikov, pa ti obstajajo. Prav tako je treba oceniti uporabnost in na osnovi tega potrebnost podatkov, ki se zbirajo. V primeru nepotrebnosti je treba sistem racionalizirati.**



Kmetijsko gozdarska zbornica Slovenije

# MERJENJE UČINKOV DELA JKSS

## KAKO MERITI UČINKE?

**Naloge kmetijskega svetovanja so obsežne in kompleksne, zato mora biti tak tudi sistem vodenja, načrtovanja, poročanja, vrednotenja in nadzora dela službe. Enostavno merljivih kazalnikov učinkovitosti dela službe je malo, saj je razvoj dejavnosti in napredek kmetijskih obratov odvisen od številnih dejavnikov (poslovno okolje, zmožnosti, interesi in volja družine, ...), ki imajo pretežno večji vpliv na razvoj kot samo svetovanje.**





Kmetijsko gozdarska zbornica Slovenije

# MERJENJE UČINKOV DELA JKSS

## KAKO MERITI UČINKE ?

**Ne obstaja primer, da bi ob zadovoljstvu s službo in posameznimi delavci v njej območje razvojno nazadovalo.**

**Prav tako se tudi ne zgodi, da bi ob splošnem nazadovanju panoge (primer krize v živinoreji) za težave krivili samo (če sploh) službo.**

